

ENERGIEFFEKTIVISERING

”Att med minskad energianvändning uppnå samma nytta eller att med samma energianvändning uppnå en större nytta än tidigare”.

20-20-20

EU har fattat ett beslut om att utsläppen av växthusgaser ska minska med 20 procent, 20 procent av den energi som används inom EU ska komma från förnybara energikällor och att energieffektiviseringen ska öka med 20 procent.

PAY OF / LCC

Kalkyler enligt Pay-off lägger stort fokus på investeringskostnaden och kostnadsminskningar som erhålls under de allra första åren.

Kalkyler enligt LCC-metoden kan ta hänsyn till alla kostnader, dock främst investeringskostnaden och energikostnader, under utrustningens hela livslängd.

5 VIKTIGA SKÄL FÖR ATT ENERGIEFFEKTIVISERA

- Lönsamhet – *snabbt ökande energikostnader minskar vinsten.*
- Klimat och miljö – *fokuseringen på klimatfrågan är stark och kommer med all säkerhet att kraftigt öka i framtiden.*
- Lagar, förordningar och myndighetskrav – *Kraven från myndigheterna på att företagen ska använda energin allt effektivare kommer att skärpas successivt.*
- Image och PR – *företag är måna om att de uppfattas positivt hos kunder och allmänhet.*
- Kundernas krav – *slutkunderna ställer i ökande omfattning krav på att du som leverantör också ska vara energieffektiv, annars får någon annan leverera.*

Analysera

→ Vilka delar av anläggningen ska omfattas av kartläggningen och analysen?

Värdera

→ Tjänar all energikrävande utrustning sitt syfte på bästa sätt?

Åtgärda

→ Åtgärderna består ofta, men inte nödvändigtvis, av en investering i ny eller förbättrad utrustning.

VAD SKA MAN TITTA PÅ?

Värme & ventilation

- Reglering

- Ventilationsflöde

- Värmeåtervinning

Tryckluft

- Spillvärme

- Driftstryck

- Läckage

Pumpar & motorer

- Frekvensstyrning

- Dimensionering

- EG godkänd

Belysning

”Rätt ljus, på rätt plats,
vid rätt tid”

4 TIPS FÖR ATT UNDERLÄTTA ENERGIEFFEKTIVISERING?

- Beteende & attityd – *inför nya rutiner och informera personalen.*
- Utbilda personal – *utbildad personal blir engagerad personal.*
- Använda LCC – *kalkylera genom en väl beprövad modell.*
- Vinstdelningssystem – *motivera personalen genom att ge tillbaka (bonus, semesterdagar, trivselfaktorer på arbetsplatsen etc.).*